



中国神华能源股份有限公司  
CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED



造福人类

二零零七年企业社会责任报告

#### 文本语言和发布形式

本报告以中文、英文两种文字出版，若两种版本有差异之处，请以中文版为准。本报告以印刷品形式向股东和投资者发布，以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，其中PDF电子文档可在中国神华网站([www.csec.com](http://www.csec.com))下载阅读。对本报告的内容如有疑问，请致电或致函本公司，联系方式如下：

中国神华能源股份有限公司 投资者关系部  
中国 北京 东城区安德路16号洲际大厦4层  
邮递区号：100011  
电话：+86-10-5813 1088/5813 3355/5813 3399  
传真：+86-10-8488 2107  
电子邮箱：1088@csec.com

在香港印刷

中国神华能源股份有限公司出版  
2008年3月



## 关于本报告

这是中国神华能源股份有限公司（中文简称“中国神华”，英文简称“CSEC”）  
第一次以单行本的方式发布企业社会责任报告。

在过去的2005年年度报告和2006年年度报告中，中国神华已经在相关章节中披露了公司的企业社会责任理念及所做的努力。为更全面地阐述中国神华的生产经营和社会责任等活动，使利益相关方更多地了解公司，中国神华2007年度企业社会责任报告采用了单行本的方式发布，旨在全面反映公司的科学发展、诚信经营、公司治理、安全生产、员工权益、环境保护、节能减排、自主创新及社会公益等各个方面的工作情况。

在报告的编制过程中，尽可能地考虑了不同利益相关方阅读的兴趣和要求，并尽量使报告简洁、清晰和易于阅读。欢迎您通过各种形式表达您的意见和建议。



# 目 录

4

企业价值观和公司简介

6

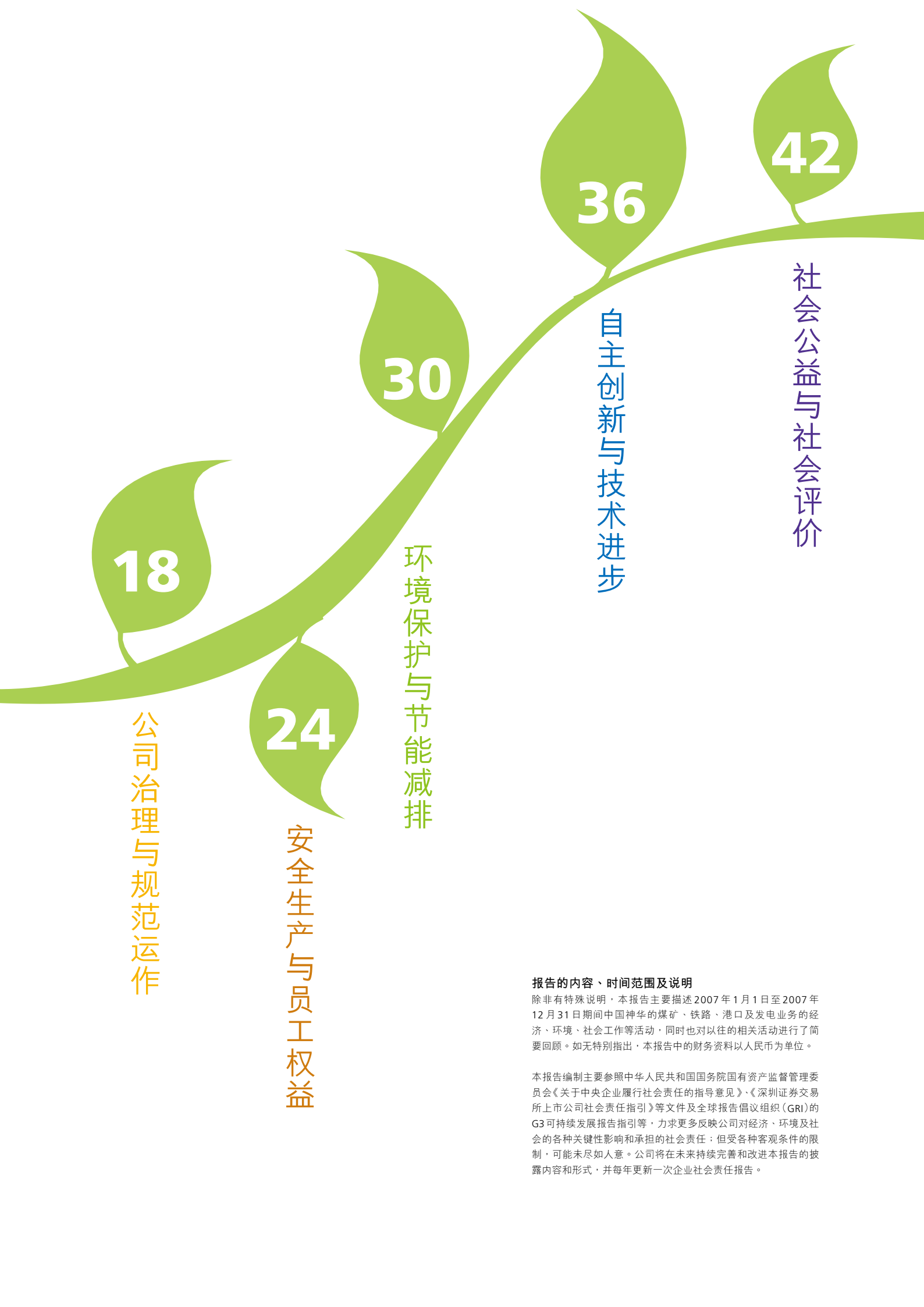
公司权益结构表和资产分布图

10

董事长致辞

12

诚信经营与和谐共赢



42  
社会公益与社会评价

36  
自主创新与技术进步

30  
环境保护与节能减排

24  
安全生产与员工权益

18  
公司治理与规范运作

#### 报告的内容、时间范围及说明

除非有特殊说明，本报告主要描述2007年1月1日至2007年12月31日期间中国神华的煤矿、铁路、港口及发电业务的经济、环境、社会工作等活动，同时也对以往的相关活动进行了简要回顾。如无特别指出，本报告中的财务资料以人民币为单位。

本报告编制主要参照中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等文件及全球报告倡议组织(GRI)的G3可持续发展报告指引等，力求更多反映公司对经济、环境及社会的各种关键性影响和承担的社会责任；但受各种客观条件的限制，可能未尽如人意。公司将在未来持续完善和改进本报告的披露内容和形式，并每年更新一次企业社会责任报告。

# 企业价值观

**企业使命** 为社会发展提供绿色能源

**战略愿景** 打造国际一流大型能源企业

**核心价值观** 科学和谐、厚德思变

**企业精神** 艰苦奋斗、开拓务实、追求卓越

## 公司简介

中国神华能源股份有限公司(“中国神华”或“公司”)是由神华集团有限责任公司(“神华集团”)独家发起，于2004年11月8日在中国北京注册成立的大型综合性能源公司。中国神华的主营业务是煤炭生产与销售，煤炭和其他相关物资的铁路、港口运输，电力生产和销售等。

公司的煤炭业务已经成为中国煤炭行业大规模、高效率 and 安全生产模式的典范。2007年中国神华的煤炭业务持续增长，实现煤炭销量209.1百万吨，同比增长22.2%，是中国最大的煤炭生产商和销售商；同期商品煤产量达到158.0百万吨，同比增长15.7%。全年原煤生产百万吨死亡率为0.006，持续保持安全、高效的国际煤炭采掘业领先水平；截至2007年12月31日，按中国矿业标准计算，中国神华拥有可采煤炭储量11,482百万吨，按国际通行的JORC标准计算，中国神华拥有可售煤炭储量7,320百万吨。

公司拥有总里程共计1,367公里的煤炭运输专用铁路系统，其中包括中国西煤东运第二大通道神朔—朔黄铁路；拥有黄骅港和天津煤码头，合计煤炭装船能力超过100百万吨。2007年中国神华自有铁路煤炭运输周转量达到116.7十亿吨公里，煤炭装船量达到130.3百万吨。

中国神华拥有规模可观、高效运营、增长迅速的清洁火电业务。公司的电厂主要分布在矿区、铁路沿线以及中国经济发达和电力需求旺盛地区。截至2007年12月31日，中国神华控制并运

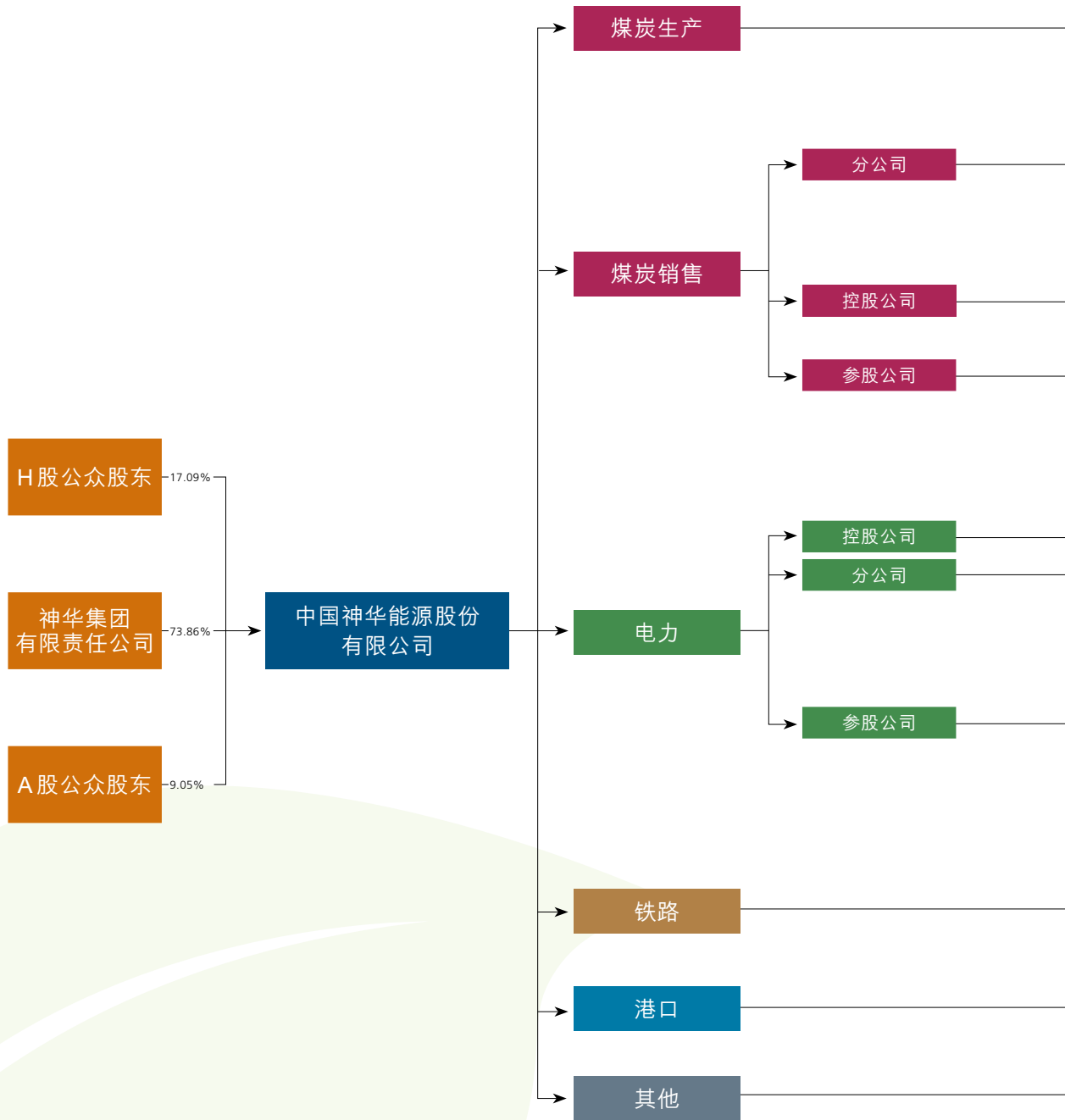
营 13 家燃煤发电厂，电力总装机容量为 15,091 兆瓦，同比增加 26.2%。2007 年，发电量达到 797.4 亿千瓦时，同比增加 37.8%，机组平均利用小时达到 5,995 小时，比全国行业火力发电平均利用小时 5,316 小时水平高出 679 小时，保持中国同业的先进水平。

中国神华 H 股和 A 股于 2005 年 6 月和 2007 年 10 月分别在香港联合交易所及上海证券交易所成功上市。于 2007 年 12 月 31 日，公司总股本为 19,889,620,455 股。其中神华集团持有 14,691,037,955 股，占总股本的 73.86%；A 股股东持有 1,800,000,000 股，占总股本的 9.05%；H 股股东持有 3,398,582,500 股，占总股本的 17.09%。

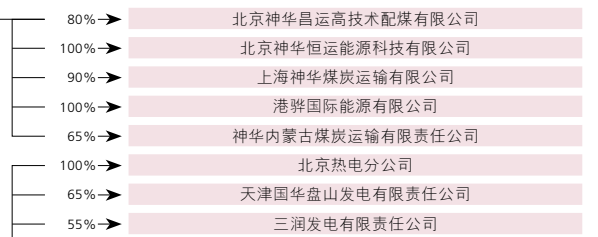
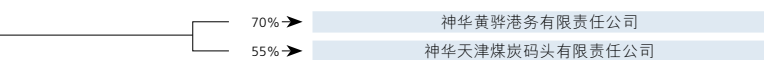
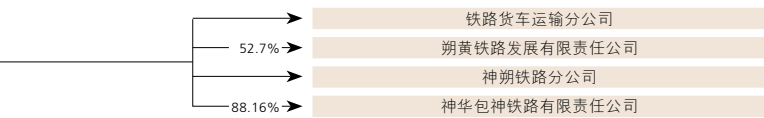
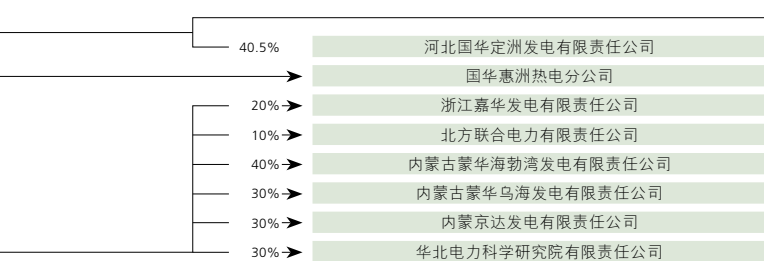
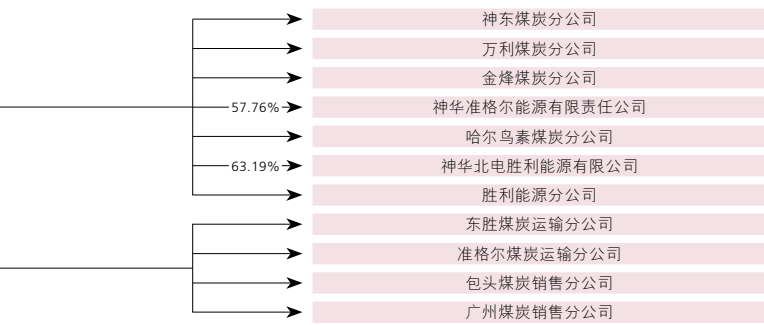
于 2007 年 12 月 31 日，公司总市值 1,684 亿美元，全年实现收入 82,107 百万元。按中国会计准则，公司总资产为 238,821 百万元，实现净利润为 23,148 百万元；按国际财务报告准则，公司总资产为 239,038 百万元，实现净利润为 24,037 百万元。

公司自成立以来，坚持在发展企业、为股东创造价值的同时，积极履行社会责任，努力做好安全生产与员工健康、诚信经营、规范运作、科技创新、环境保护、社会公益等多个方面工作，获得了利益相关方的认同和好评，实现了企业的和谐发展。

# 公司权益结构表



注：本权益结构表包括主要分子公司，仅做示意而用。



# 资产分布图



- 煤矿**  
Coal Mine
1. 神东矿区  
Shendong Mines
  2. 万利矿区  
Wanli Mines
  3. 准格尔矿区  
Zhunge'er Mines
  4. 胜利矿区  
Shengli Mines

- 铁路**  
Railway
5. 包神铁路  
Baoshen Railway
  6. 神朔铁路  
Shenshuo Railway
  7. 朔黄铁路  
Shuohuang Railway
  8. 大准铁路  
Dazhun Railway
  9. 黄万铁路  
Huangwan Railway

- 港口**  
Port
10. 黄骅港  
Huanghua Port
  11. 神华天津煤码头  
Shenhua Tianjin Coal Dock

- 电厂**  
Power
12. 黄骅电力  
Huanghua Power
  13. 盘山电力  
Panshan Power
  14. 三河电力  
Sanhe Power
  15. 国华准格尔  
Guohua Zhunge'er
  16. 北京热电  
Beijing Thermal
  17. 准能电力  
Zhunge'er Power
  18. 绥中电力  
Suizhong Power
  19. 宁海电力  
Ninghai Power
  20. 锦界能源  
Jinjie Energy
  21. 神木电力  
Shenmu Power
  22. 台山电力  
Taishan Power
  23. 神东电力  
Shendong Power
  24. 神东煤炭  
Shendong Coal

- 国有铁路  
State-owned Railway
- 自有铁路  
Self-owned Railway
- 地名  
Place



注：于2007年12月31日之分布图，仅做示意方用。  
Note: This map as at 31 December 2007 is for illustrative purpose only.



4

内蒙古自治区  
INNER MONGOLIA AUTONOMOUS REGION



# 董事长致辞

在中国一次能源构成中，煤炭将长期处于主导地位。中国神华是矿、路、港、电一体化的大型综合性能源公司。我们深知中国神华的生产经营活动与股东等各利益相关方紧密相连，直接或间接影响著多家企业的运营、大众的生活、环境的变化和社会的发展。

中国神华始终秉承“科学发展、和谐共赢”的宗旨，在致力于实现企业发展、为股东创造价值的同时，积极履行社会责任，时刻关注利益相关方的权益，不断促进企业与社会、环境的和谐发展。

2007年，在各利益相关方的关心和支持下，中国神华实现持续、健康、快速的发展。

2007年，煤炭销售实现22.2%的增长，是公司成立以来增量最大的一年。铁路、港口和发电业务实现协调发展；中国神华A股于10月9日在上海证券交易所成功上市，募集资金净额达到65,988百万元。中国神华A股被纳入上证50指数、上证公司治理指数，H股被纳入摩根士丹利资本国际指数、恒生指数等。

中国神华坚持与客户、供应商长期合作、发展共赢。公司以保障供给、保障合同兑现率、保障售后服务赢得了国内外长期客户的好评。“神华”商标已经成为国内东南沿海煤炭市场的驰名商标。公司通过量化资格考评，选取合格的供应商，创造公平的竞争环境，并与具有较强实力和良好商业信誉的供应商建立长期合作关系。

公司将安全健康视为运营的第一要务。坚持在安全的基础上实现高效，以高效促进安全。以实现采掘机械化率100%为基础，煤炭业务将进一步推进集约化、信息化建设。煤炭运输、发电业务全面实施以风险预控为核心的安全管理系统，有效地提升了安全管理水平。



公司致力于环境友好型企业建设，在运营中保护和改善环境，为社会发展提供清洁能源。2007年，公司注重开展矿区生态治理、矿井水处理、电厂脱硫脱硝、锅炉除尘脱硫、煤粉尘防治、铁路噪声治理等环境保护工程，并积极推进节能减排的监控体系、技术推广和科技攻关工作。

公司坚持自主创新，发挥科技进步对企业发展和履行社会责任的作用。重点开展了技术与装备本土化，利用科技创新提高效率、改善环境、节约能源等方面的工作。

2007年，中国神华通过各种形式的公益活动回馈社会，其中扶贫捐资超过95百万元。

近一个时期以来，国家相继颁布能源行业、环境保护等多项十一五规划及煤炭产业政策等，提出煤炭行业坚持依靠科技进步，走资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少的可持续发展道路，电力行业实施“上大压小”、完善环保设施等政策，为未来一个时期公司的运营和发展明确了方针。

作为中国最大和世界领先的以煤为基础的综合性能源公司，中国神华将坚持实现企业发展和履行社会责任并重，以建设“质量效益型、本质安全型、科技创新型、资源节约型、和谐发展型”的五型企业为战略目标，持续不断地加强管理、加大投入，充分利用科技进步与技术创新，提高公司各业务的安全水平和改善员工职业健康状况，与客户、供应商等合作方信守承诺、合作共赢，提高资源的利用率，减少污染物排放，主动改善公司各业务所在地的生态环境，实现企业与当地政府、社会的良性互动、共同发展。

作为国家大型能源企业，中国神华将在为股东创造更多回报的同时，主动履行社会责任，实现和谐发展，为社会发展提供绿色、经济能源。

**陈必亭**

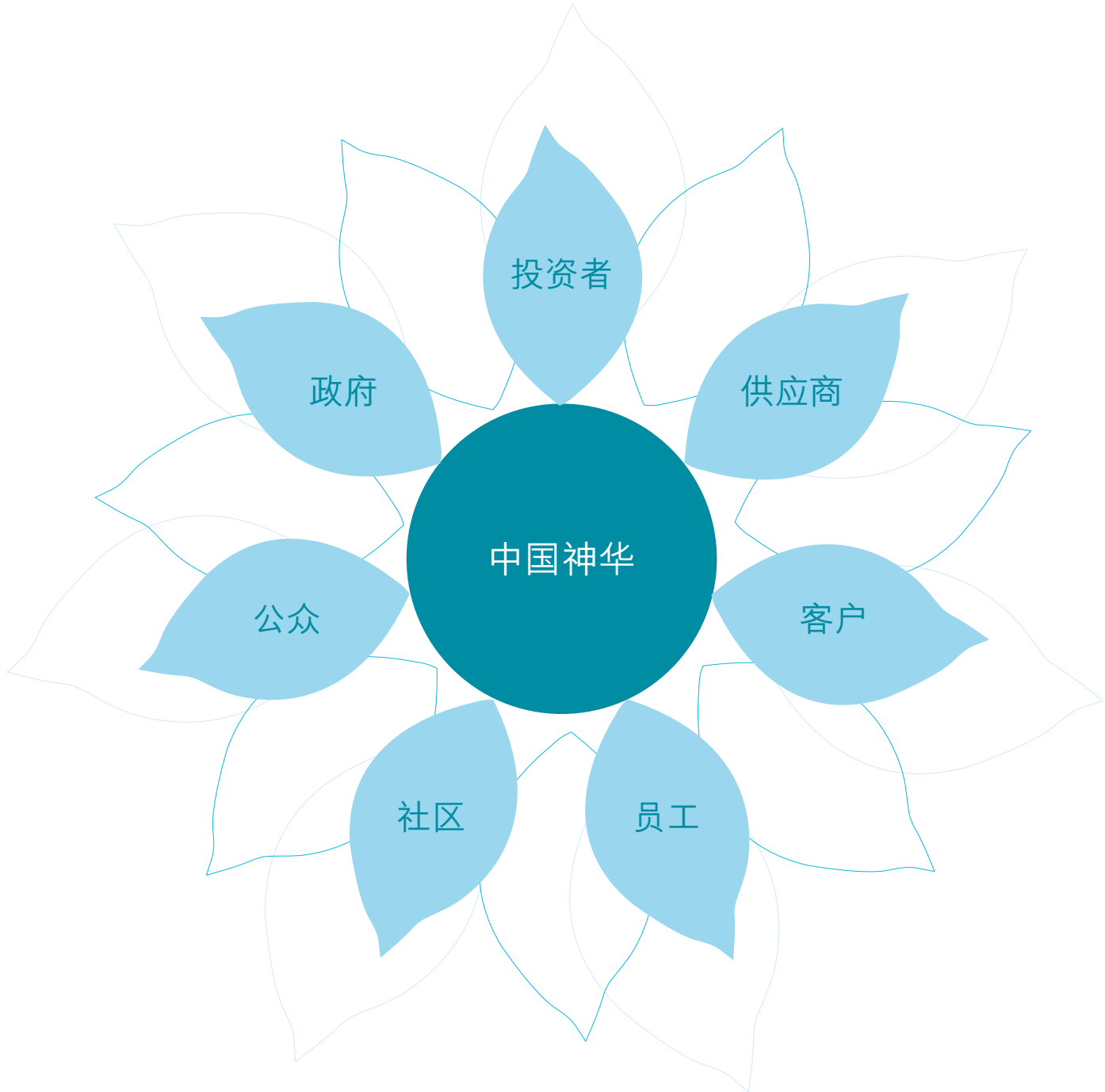
董事长

2008年3月15日

诚信经营与  
和谐共赢







## 概述

自2004年成立以来，中国神华业绩增长令人瞩目，公司煤炭、铁路、港口和发电业务持续、快速发展。

	2006年(重述)	2007年
商品煤产量(百万吨)	136.6	<b>158.0</b>
商品煤销量(百万吨)	171.1	<b>209.1</b>
自有铁路煤炭运输周转量(十亿吨公里)	99.0	<b>116.7</b>
港口下水煤量(百万吨)	117.6	<b>130.3</b>
发电量(亿千瓦时)	578.6	<b>797.4</b>
售电量(亿千瓦时)	517.1	<b>743.5</b>

中国神华在稳健、快速发展的同时，坚持走科学发展道路，坚持诚实守信、和谐共赢的经营理念，牢固树立诚信可靠、履行合同的形象，恪守承诺、合法经营的准则，主动履行社会责任，重视股东、客户、员工、供应商及社会等相关方的利益，实现共同发展。

利益相关方的信任和支持是中国神华赖以生存和发展的基础。公司不仅致力于提高发展的质量和效率，实现公司长期价值最大化，而且努力用发展的成果回报利益相关方，追求企业和所有利益相关方共同利益的最大化，实现合作共赢、和谐发展。

## 投资者关系

### 统一、公开、及时、合规的信息披露

公司建立健全完善的信息披露制度和流程，积极履行监管机构和上市地上市规则要求的信息披露义务。2007年11月，香港会计师公会授予中国神华2006年度“最佳企业管治资料披露大奖”H股公司类金奖。

在合规披露的基础上，公司主动披露相关信息，2007年各月度主要运营数据等主动信息披露使投资者及时了解公司运营情况。

### 主动、互动、专业、规范的投资者关系

公司在两年多的投资者关系工作中逐步建立多渠道、多样化的投资者接待模式，建立健全了投资者接待制度和流程，设立专门的投资者咨询电话和邮箱，并开展定期的业绩路演、反向路演等。

2007年，中国神华积极开展最广泛的投资者关系工作，通过参加投资者会议、电话接待、业绩路演及反向路演等多种形式共接待投资者2,310余人次。

### 稳定的股息分派政策

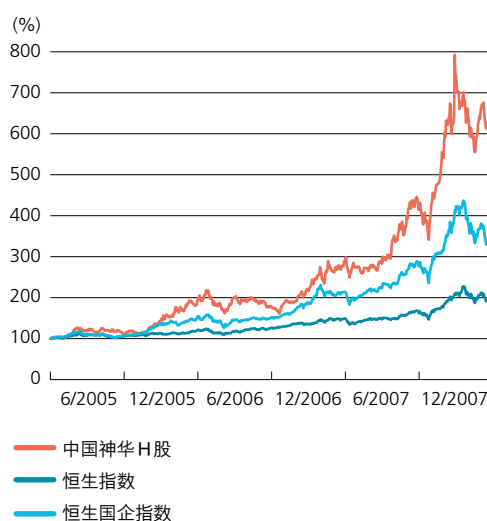
公司上市以来，保持年度派息比率在35%–40%之间。

## 股价表现

中国神华A股股价走势图



中国神华H股股价走势图



## 客户关系

### 煤炭业务

2007年，公司坚持巩固和发展长期客户，实施推广替代煤种、组织外购煤源等措施，做好售后服务，提高了神华煤的市场占有率、供货能力、市场信誉度和客户的满意度，获得了2007年度“全国用户满意工程”先进单位。

### 产品

公司主要生产和销售一系列动力煤产品。一般而言，本公司的煤炭产品具有中高发热量、中低灰、特低硫、特低磷质的特征，经洗选后部分品种适用于冶金和化工。公司的煤炭产品主要销往国内外电厂、冶金及化工企业。

### 销售网络

2007年，中国神华实现商品煤销售209.1百万吨，同比增长22.2%。按运输方式，公司煤炭产品主要通过铁路及海运销往国内外市场，部分煤炭在坑口销售。国内主要销往东部、南部沿海地区，煤炭出口主要销往韩国、日本、中国台湾等。销售网络覆盖公司的主要运输环节和主要国内市场。通过销售网络，保障畅通的运输通道，形成了良好的客户关系。

## 质量控制

为了确保公司煤炭产品的高质量，公司根据相关的国家和行业标准以及 ISO9001 质量管制体系，建立并实施了质量控制系统。质量控制措施包括：

- 在采煤工作面对煤质进行系统控制；
- 在煤炭洗选和运输全过程监控煤炭品质，投资建设“超导除铁器”等设备和设施，控制煤炭洁净度；
- 售前配煤，对用户个性化服务，对用户有关煤质的任何回馈迅速做出反应。

## 运输业务

公司通过自有铁路和国有铁路将公司的自产煤和第三方购煤销往铁路沿线及沿海电厂及其他客户，并为其其他客户提供相应的铁路货运、客运服务。在紧急情况下，承担社会部分应急运输任务。

公司的黄骅港和神华天津煤码头将公司销售的煤炭装船，运往国内沿海和海外用户。黄骅港积极开展杂货码头业务，为港口辐射地区的客户提供更多服务。

## 发电业务

大部分情况下，本公司发电厂将所发电量销售给电网公司，再由电网公司销售给终端客户。2007年，公司所属台山电力参与了广东台山地区大用户直接购电专案。该项目享受电价优惠政策，是电力供需关系市场化的尝试，符合国家节能降耗的政策。

## 供应商关系

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，同资质、信誉及产品和服务品质良好的供应商形成了长期战略伙伴关系。

公司制订了《中国神华能源股份有限公司供应商管理办法(试行)》，按照统一管理、动态考核、扶优汰劣的原则，建立统一的供应商管理体系。

公司对供应商进行量化资格考评，将合格供应商列入公司合格供应商名单，并发放注册供应商证书，以规范公司供应商的竞争关系；公司与供应商中产品品质高、服务能力强、商业信誉好的供应商，通过协定的形式建立了长期合作关系。

2007年，公司与供应商合作，联合国内多家科研机构 and 供应商开展了关键设备本土化制造的科技攻关，主要包括高端液压支架及电液控制系统、运煤车厢等设备及零部件的研究开发，降低了设备采购成本，实现了双赢。

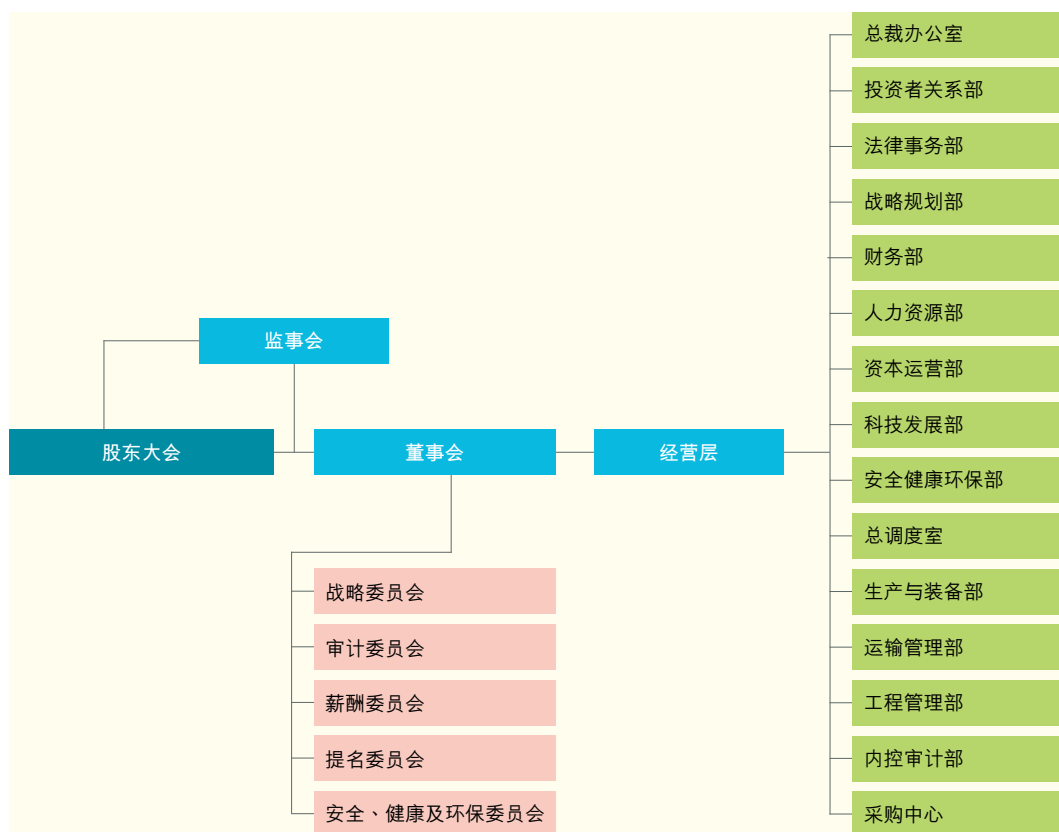
公司治理与  
规范运作







## 公司治理结构



中国神华牢固树立遵章守法，依法规范运作的观念，严格按照监管机构和上市规则的有关要求，规范公司治理。

公司建立了较完善的现代公司法人治理架构，股东大会、董事会、监事会、经营层各司其职、规范运作，制定和完善了股东大会、董事会和监事会及董事会各专门委员会的议事规则。董事会设立了相关专门委员会，通过严格的制度和 workflows，促进了公司治理的规范运作。

公司于2006年获得《亚洲货币》杂志评选的“亚洲最佳治理公司”，于2007年入选中国上海证券交易所“上证公司治理指数”。

## 董事会

于2007年12月31日，公司董事会共有9名董事，包括2名执行董事，4名非执行董事和3名独立非执行董事。董事会下设5个专门委员会，分别是战略委员会，审计委员会，薪酬委员会，提名委员会和安全、健康及环保委员会。

专门委员会	委员	主要职责
战略委员会	陈必亭先生(主席) 云公民先生 张喜武博士 凌文博士	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议； 对须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议； 对须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议； 对公司发展有重大影响的其他事项进行研究并提出建议； 对以上事项的实施进行检查；及 执行董事会授权的其他事宜。
审计委员会	陈小悦博士(主席) 黄毅诚先生 梁定邦先生	审议公司年度内部审计工作计划； 监督公司内部审计质量与财务信息披露，在向董事会提交中期及年度财务报表前先行审阅； 监督公司内部审计机构负责人的任免，提出有关意见； 审查公司内部控制流程的有效性，并接受有关方面的投诉； 按适用的标准检讨及监察外聘审计师是否独立客观及审计程序是否有效； 就外聘审计师提供非审计服务制定政策，并予以执行； 负责就外聘审计师的委任、重新委任及罢免向董事会提供建议、批准外聘审计师的薪酬及聘用条款，及处理任何有关该审计师辞职或辞退该审计师的问题；及 监察公司的财务报表、年度报告、中期报告的完整性，并审阅财务报表及报告所载有关财务申报的重大意见。
薪酬委员会	梁定邦先生(主席) 陈小悦博士 凌文博士	就制定董事、监事、高级管理人员的薪酬计划或方案向董事会提出建议，包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等； 审查公司董事、监事、高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评； 负责对公司薪酬制度执行情况进行监督； 获董事会转授以下职责，即厘定全体执行董事、监事、高级管理人员的特定薪酬待遇，包括非金钱利益、退休金及赔偿金额(包括丧失或终止职务或委任的赔偿)； 确保任何董事或其任何联系人不得自行厘定薪酬；及 执行董事会授权的其他事宜。

提名委员会	陈必亭先生(主席) 黄毅诚先生 梁定邦先生 陈小悦博士	完善公司治理结构，规范公司董事、高级管理人员提名程序，为公司选拔合格的董事、高级管理人员，提升公司竞争力。
安全、健康及环保委员会	黄毅诚先生(主席) 张玉卓博士 凌文博士 韩建国先生	监督公司安全、健康与环保计划的实施；就影响公司安全、健康与环保领域的重大问题向董事会或总裁提出建议；对公司的生产经营、物业资产、员工或其他设施所发生的重大事故及责任提出质询，并检查和督促该等事故的处理；及处理董事会授权的其他事项。

2007年，中国神华共召开1次股东周年大会和1次临时股东大会，5次董事会，15次相关专门委员会会议。

## 董事、监事和高级管理人员的绩效考核及激励机制

公司董事、监事、高级管理人员报酬由公司薪酬委员会研究后提出方案提交公司董事会审议。其中董事、监事的薪酬方案由董事会审议通过后提交股东大会决定，高级管理人员的薪酬方案由董事会审议决定。

公司董事(公司总裁和独立非执行董事除外)和监事会主席的报酬由神华集团支付，监事的报酬按股东大会决议的薪酬方案由公司支付。独立非执行董事报酬的确定依据是2004年度公司股东大会表决通过的《关于公司独立董事薪酬的议案》。高级管理人员报酬的确定依据是2004年度公司股东大会表决通过的《中国神华能源股份有限公司高级管理人员年薪管理暂行办法》。根据公司2005年度股东周年大会批准的《中国神华能源股份有限公司股票增值权计划》，公司于2005年、2006年和2007年分别向公司董事(独立董事除外)、监事和高级管理人员按计划授予了股票增值权。

## 内控审计

公司自成立以来，致力于内部控制制度的建立和完善，不断完善控制流程，力求提高运营效率、降低运营风险。本公司在资产的监督及管理、资金管理、投资管理、人事管理等诸多重要方面建立了一系列内部控制制度和控制体系，保证本公司业务活动按照适当的授权有序进行，形成了自下而上保障公司目标的实现、自上而下促进内控文化建设的闭环监控体系。

2007年，公司着重开展了成本费用审计及有针对性的关联交易控制、废旧物资管理、物资供应管理和专项资金管理等审计工作。

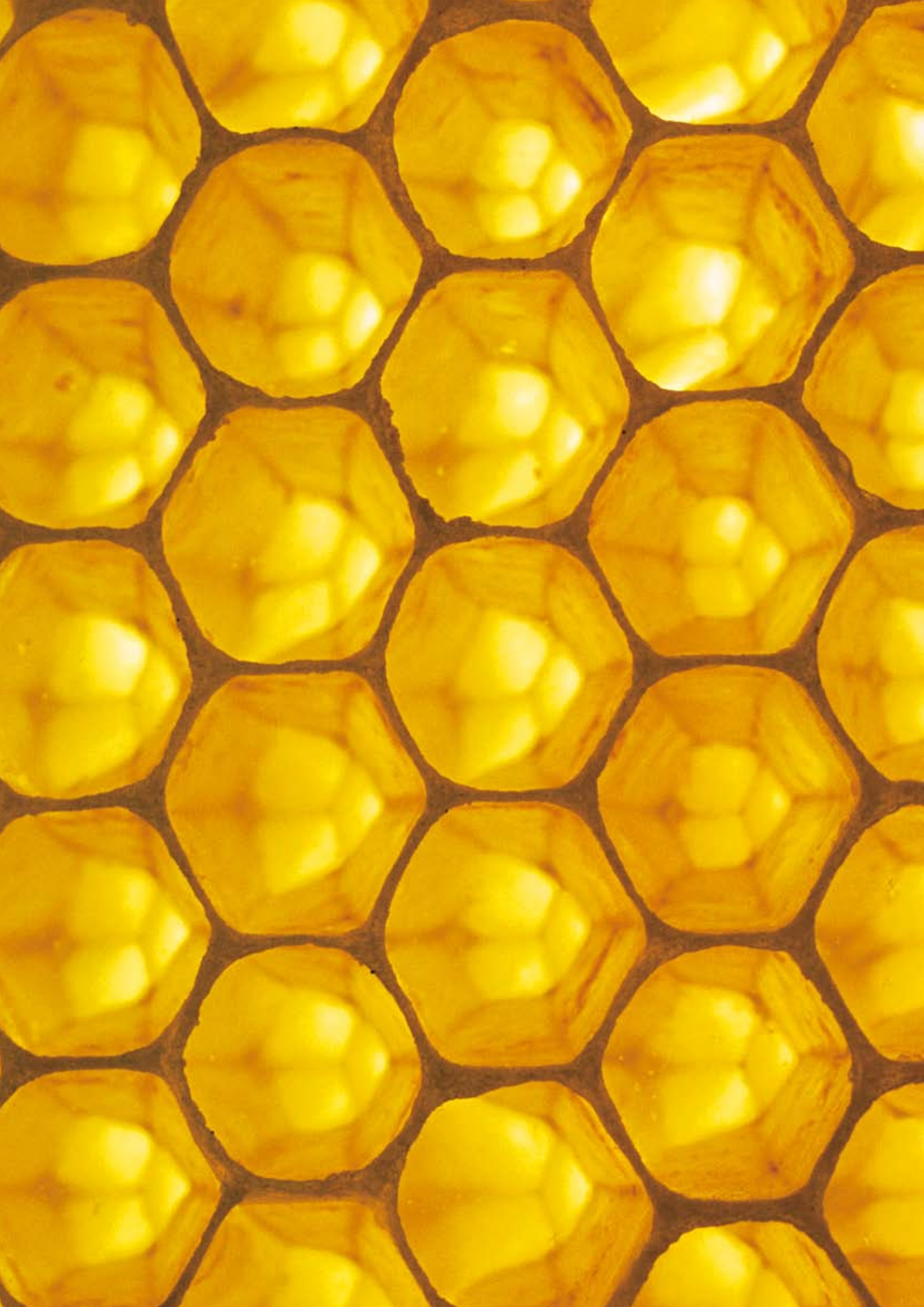
## 反腐倡廉

公司十分重视反腐倡廉工作，建立了惩防体系和制度保障体系。2007年，公司通过健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系，强化企业效能监察等方面的各项工作，进一步增强了反腐倡廉整体合力，促进了企业健康稳定和谐发展。

安全生产与

员工权益





## 安全生产

### 概述

本公司视安全生产为中国神华最重要的社会责任。自公司成立以来，本公司的煤炭、运输及发电业务均拥有较佳安全纪录。

本公司安全工作由董事会所属安全、健康及环保委员会，负责安全的副总裁和专职部门——安全健康环保部负责管理，各子、分公司及生产单位逐级设立安全监察机构。在管理上实行层层落实安全生产责任制，强化基层班组管理和职工的安全培训。公司制定了包括《中国神华能源股份有限公司安全责任制》、《中国神华能源股份有限公司安全奖惩管理办法（试行）》等涉及安全责任、奖惩、应急救援、班组管理、隐患排查的多项制度。

### 原煤生产百万吨死亡率

	2004年	2005年	2006年	2007年
中国神华	0.0096	0.023	0.027	<b>0.006</b>
国有重点煤矿	0.95	0.931	0.626	<b>0.383</b>
全国煤矿平均	3.080	2.811	2.041	<b>1.485</b>

本公司的煤矿安全生产工作处于国内乃至国际煤炭采掘行业的领先水平。2007年中国神华原煤生产百万吨死亡率为0.006，大幅低于全国煤矿1.485和国有重点煤矿0.383的平均水平。所属17座煤矿有16座全年实现了零死亡，其中有10座煤矿连续安全生产1,000天以上。2007年，有10座煤矿被评为全国安全高效矿井，其中6座被评为特级安全高效矿井。

2007年，中国神华的铁路、港口、发电业务未发生一般以上责任事故，发电厂机组非计划停运事故同比下降23%，一般设备事故同比下降80%。

### 安全工作内容

安全工作理念：“煤矿能够做到不死人”、“煤矿生产过程中能够做到瓦斯不超限，超限就是事故”。

安全工作落实到现场：“煤矿的岗位在井下，铁路的岗位在线上，港口的岗位在航道，电厂的岗位在车间”。

安全工作要求：“安全工作怎么讲都不过头，怎么抓都不过分，谁抓都不越位”。

2007年，公司积极推进本质安全管理体系建设，安全工作理念深入人心，安全生产创出历史最好水平。

### 建立健全管理体系

从人员、机器、环境、管理四个方面，公司初步构建了以危险源辨识为基础、以风险预控为核心、以管理员工不安全行为为重点、以切断事故发生的因果链为手段的煤矿本质安全管理体系。该管理体系在17处生产煤矿全面推行，取得了良好的效果。



国华电力分公司、黄骅港公司全面推行了科学、规范和人性的NOSA安全健康环保管理体系。国华电力分公司有7个电厂达到NOSA五星级，3个电厂达到NOSA四星级；黄骅港公司整体通过NOSA五星级评审。

### 增加安全投入

2007年公司安全投入达约31亿元，为历年最多。

2007年，公司各矿井采煤、掘进机械化率达到100%。14座井工矿全部建立矿井安全监测、监控系统和井下局部通风机“双风机、双电源”自动切换系统，实现了对井下有害气体的连续线上监测。8座煤矿装备了井下移动通讯系统，4座矿井建立了井下人员定位系统，安全生产信息化水平大幅提升。煤矿全部实现员工乘坐专用车辆下井工作，降低了劳动强度，改善了工作环境。

### 落实安全生产责任制

落实安全生产责任制，将员工的收入与安全管理、工作效果紧密挂钩。按照人人有责任、处处有标准、事事有程序的要求，把质量标准化纳入安全生产责任制中。结合本质安全管理体系建设，从环境、岗位、设备、工程质量等细节入手，健全各工种、各岗位的安全操作规范和技术标准、作业标准和作业程序，形成全过程、全方位、全员的管理责任制。2007年，中国神华所属的5个煤矿子、分公司总经理平均每月下井8次；生产煤矿矿长每月下井18次，安全副矿长每月下井21次，均高于国家规定。

### 加强安全意识和技能培训

在基层班组全面推广了每日一题、每旬一查、每月一考、每季一评的“四个一”活动，实施岗前风险辨识，初步建立以安全生产为核心的班组考核标准。集中举办了3期煤矿专业和2期铁路、港口专业的班组长培训试点班，共培训300多名班组长。各子、分公司全年累计组织各类安全培训1,161期次，培训员工66,427人次，提高了员工的安全责任意识和操作技能。

### 开展安全文化建设

实施安全文化理念引领工程、安全文化渗透工程和亲情文化辐射工程，形成人人重视安全、人人关心安全、人人关注安全的良好氛围。

### 未来规划

政府更加重视煤矿等行业的安全生产工作。煤炭产业政策的出台，为稳定安全生产队伍、加大安全投入等创造了更加有力的条件。随著公司业务的发展，管理环节增多等因素对公司的安全工作带来挑战。

为改善安全管理工作，提高安全水平，实现企业本质安全，近期公司将重点做好以下工作：

- 建立健全重大危险源的监测、监控系统，构建多层次的安全风险预控管理格局；
- 加强各工种各岗位的安全质量标准化建设，抓好班组的现场安全管理；
- 完善重大事故应急救援体系，不断提高矿井信息化水平；
- 增强安全教育培训的针对性和即时性，持续提高员工安全素质和意识。



## 员工权益

### 概况

于2007年12月31日，公司员工总数为58,827人，其中：

	2004年	2005年	2006年	2007年
一、经营及维修人员	29,729	27,707	28,644	<b>38,227</b>
1. 煤矿业务人员	8,879	7,645	9,354	<b>10,234</b>
2. 铁路业务人员	13,189	12,885	12,805	<b>14,636</b>
3. 港口业务人员	379	458	486	<b>634</b>
4. 发电业务人员	7,282	6,719	5,999	<b>12,723</b>
二、管理及行政管理人員	4,409	4,026	5,852	<b>6,833</b>
三、财务人员	409	488	529	<b>748</b>
四、技术人员	2,366	4,414	3,913	<b>4,948</b>
五、销售及市场行销人员	869	945	902	<b>1,072</b>
六、其他人员	4,879	4,207	5,176	<b>6,999</b>
<b>合计</b>	<b>42,661</b>	<b>41,787</b>	<b>45,016</b>	<b>58,827</b>

公司员工主要分布在北京、内蒙古、陕西、河北及沿海若干省(市)。

### 员工雇佣

公司按照国家相关法律法规的要求和“平等、自愿、协商一致”的原则与员工签订劳动合同。劳动合同中关于劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法。

### 薪酬绩效

为吸引和保留符合公司战略发展和企业文化要求的人才，公司为员工提供富有竞争力的薪酬和周到人性化的福利，积极开展员工民主管理与和谐劳动关系建设。

公司的薪酬制度符合市场化要求，按照因岗而异、均衡内外报酬的原则，建立与业绩、能力紧密关联的绩效制度，绩效优秀的员工将会得到更多的晋升机会和回报。

公司实行住房分配货币化制度，为员工建立住房公积金帐户。

## 社会保险

为促进员工安心工作，解决员工退休、离职或发生意外事故的后顾之忧，公司按照国家要求为员工足额办理法定社会保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。此外，公司还为员工建立补充养老保险、补充医疗保险及购买意外保险等商业保险。

## 休息休假

公司严格按照国家有关规定，保证员工正常工作和休息、休假的权利。对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制的人员，公司在保障员工身体健康并充分听取工会意见的基础上，采取适当的工作、休息方式，确保员工休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

## 员工健康

公司坚持以人为本，不断改善员工工作环境，减轻员工的劳动强度，加大职业病防治力度，减少新增职业病人数。

公司奉行“预防为主”的健康保障策略，为员工提供锻炼、健身场所，并积极组织多种运动协会和比赛。

公司与相关医疗卫生机构长期合作，为员工提供医疗和健康体检。公司为员工提供常年健康体检，为特殊年龄段及女性员工，在常规体检的基础上，增加相关体检等。

## 职业培训

公司秉承“培训是最大的福利，发展是最好的激励”的宗旨，把员工的发展当作一项战略性工作。

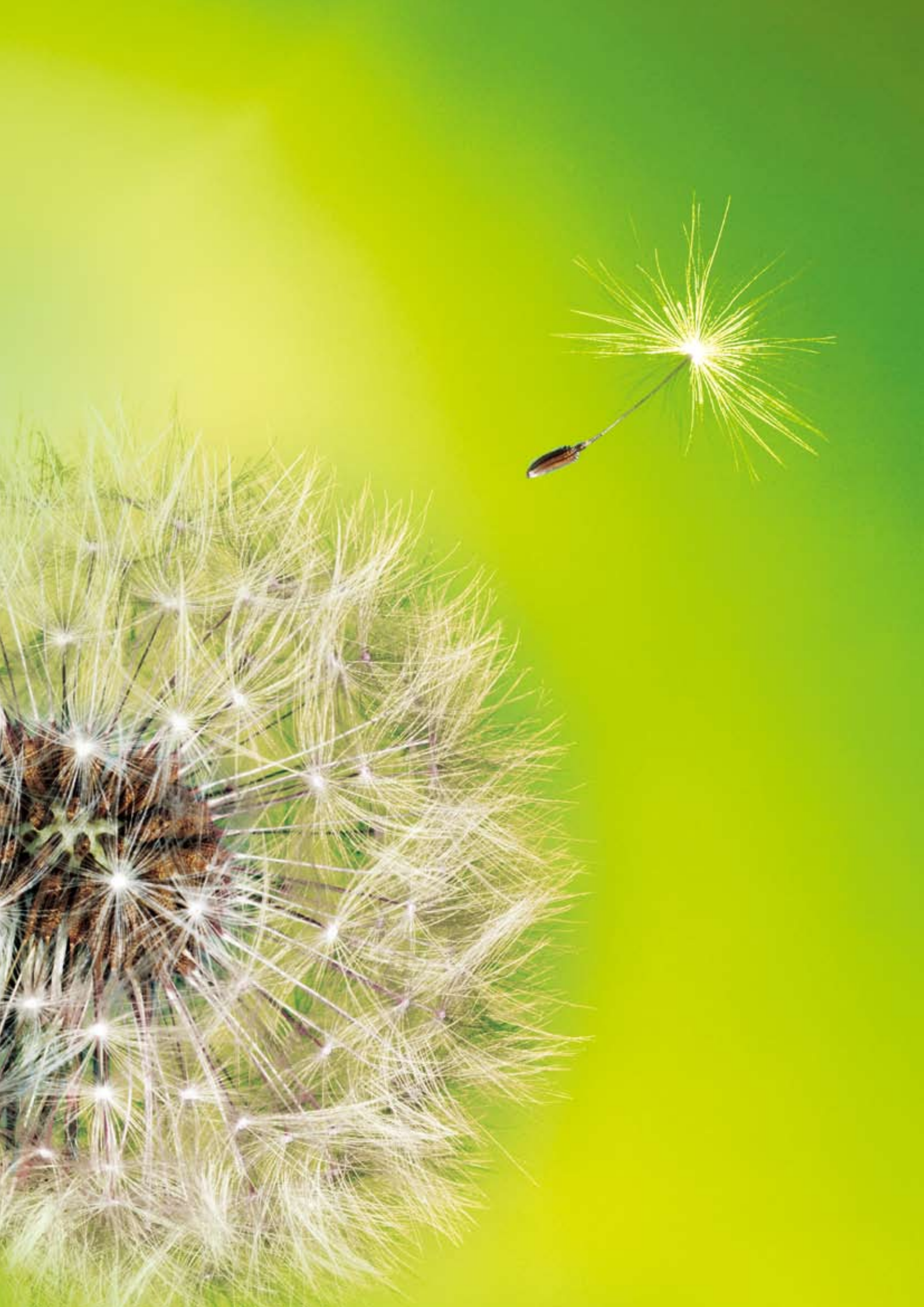
2007年公司与国际著名企业合作举办了二期高层管理研修班，中国神华共有43人次的高级管理人员参加培训。各子、分公司注重公司中高级管理人员领导力和综合素质的提高，有多名中高层管理人员被选送参加国内重点高校的EMBA或MBA学习。

针对总部员工，公司追求造就一支专业技术精、管理水平高、具有较高文化素养的全面发展的总部人才队伍，使公司总部能对全系统发挥良好示范效应。2007年为总部全体员工举办18期讲座，内容包括业务专业知识、法律常识、公务技能、商务礼仪、人文素养等，累计约6,000学时。

为进一步提供公司财务人员素质，公司分批次组织财会人员到国家会计学院集中学习，共计620多人；选送多名高级财务专业人员参加香港会计师培训；共有30多人到国家重点大学进行硕士学位培训。

环境保护与  
节能减排







## 概述

公司是中国煤炭生产、运输和发电行业中环境保护和节能减排方面的领先者。

公司董事会下设安全、健康及环保委员会，并有负责环境保护的副总裁和专职部门——安全健康环保部负责公司的环保工作。本公司的主要子公司、分公司均设有专职环保部门或岗位。针对节能减排，公司成立了由公司总裁负责、科技发展部等相关部门、子分公司负责人共同组成的节能减排工作领导小组，形成了系统和日常化的节能减排监督体系、指标监测和考核体系。

公司制订了多项涉及环境保护、节能减排的管理制度，公司及所属单位严格执行国家的环保法规、政策和标准。公司按规定，全部在建项目执行了环境影响评价、水土保持方案和环保设施“三同时”制度。神东煤炭分公司、国华电力分公司已建立并成功运行ISO14001环境管理体系，并推广实施。公司环境保护的目标是：煤矿“产环保煤炭，建生态矿区”，发电“烟囱不冒烟、厂房不漏汽、污水不外排、噪声不扰民、灰渣再利用”。

2007年，公司投入节能减排专项资金648百万元，进行重点节能减排项目建设、技术改造及成果推广等方面的工作。公司煤炭生产万元产值综合能耗和化学需氧量排放总量不断降低，发电业务节能减排指标处于国内同行业领先水平。公司煤炭生产、运输与发电业务完成了国家发展和改革委员会及国务院国有资产监督管理委员会的节能减排考核指标。

神东煤炭分公司、朔黄铁路公司、准格尔能源公司、黄骅港公司、神华天津煤码头公司等子、分公司获得了中华环保联合会能源环境专业委员会颁发的2007年度“环境保护示范单位”荣誉称号。

2007年，神东煤炭分公司荣获中国社会科学院颁发的“中国能源绿色企业50佳”称号。神东煤炭分公司所属的补连塔煤矿、上湾煤矿和大柳塔煤矿获得省级“环境友好型企业”。国华电力分公司所属的盘山电力和神木电力获得国家节能技术改造财政奖励。

## 环境保护和节能减排工作

公司的煤炭生产、运输和发电业务都会涉及煤炭资源、淡水、土地等资源的利用，以及煤矸石、煤粉尘、噪声、有害气体等污染物的排放问题以及相应的环境保护问题。

### 提高回采率

通过科学合理布置采煤工作面、升级采煤技术装备、采用厚煤层和薄煤层高产高效采煤工艺和加强现场管理等措施不断提高煤炭生产过程中的回采率。通过实施技术改造、淘汰落后采煤工艺，2007年年底公司所属煤矿的机械化开采程度达到100%。

2007年，公司四大矿区煤矿平均回采率达到74.8%，位于行业前列。

### 水资源的充分利用

煤矿业务：建立多处水净化处理厂，改造现有用水设备和用水工艺，加强输配水管路的维护更新和节水器具的普及推广，充分利用矿井水，做好生活污水处理和洗煤用水的深度处理和重复利用。

2007年，神东煤炭分公司对9座矿井水和生活污水处理厂进行改造，新增处理能力12,000吨/天，提高了废水和污水的处理能力。

运输业务：朔黄铁路公司建设了9个生活污水处理厂，经处理后的生活污水达到国家二级排放标准的规定；神华天津煤码头公司回收来船压舱水进行堆场喷洒除尘，达到了有效节约淡水资源和保护环境的双重效果。

发电业务：公司在锦界能源、黄骅电力、三河电力等推行以“空气冷却”代替“循环水冷却”、海水冷却塔、低温多效海水淡化、烟塔合一、应用城市中水等多项技术和措施，大量减少发电过程中的淡水使用量。

采用“空气冷却技术”的电站耗水量仅为采用“循环水冷却技术”的电站的三分之一甚至更低。锦界能源4台600兆瓦机组采用“空气冷却技术”，每年可节水约20百万吨。

### 煤矸石的减排与利用

本公司的煤炭生产和洗选过程中会产生煤矸石。在煤炭生产过程中，公司主要通过在地质条件允许的井工煤矿推广使用井下无岩巷及废弃巷道排矸等先进工艺，从源头上减少井下煤矸石产出量。对煤炭生产和洗选过程中产生的煤矸石，公司主要通过复垦与造田、煤矸石发电及制造建筑材料等方式减少煤矸石存量。

目前，公司所属煤矿业务子、分公司已实现矸石按环保要求全部处置，井下煤矸石排放低于行业平均水平。

于2007年年底，中国神华控制并运营的煤矸石发电厂的总装机容量达到540兆瓦。

### 煤粉尘污染的防治

本公司在煤炭生产、运输等业务中采用多种措施治理煤粉尘污染。

煤矿业务：在各主要矿井建立封闭储煤仓，推行井下负压诱导式除尘系统，有效降低煤炭生产过程中的煤粉尘浓度。

运输业务：在神东煤炭分公司主要装车站使用环保防尘固化剂，固化无顶车皮的煤炭，减少了铁路沿线的环境污染，降低了运输中的煤炭损耗（约占运输量的0.3%）。在黄骅港和神华天津煤码头煤炭转运、堆场储存等过程中，向煤炭表面喷洒水，降低煤炭粉尘的散播。

发电业务：在宁海电力等建设全封闭圆形储煤罐，最大化减少煤粉尘扩散对周围居民的影响。

### 加大绿化复垦力度

矿区生态建设是本公司煤矿业务环境保护工作中的重要内容。本公司主要煤矿生产单位——神东煤炭分公司吨煤提取0.45元，作为改善矿区环境的基金，用于提高矿区的植被覆盖率。

2007年，神东煤炭分公司投入81百万元用于生态建设。准格尔能源公司投入8百万元，完成露天矿排土场复垦面积120万平方米，复垦率达到100%。

### 降低噪声污染

截止2007年底，公司自有铁路总长为1,367公里。为降低重载列车运行可能对沿线居民存在的噪声污染，公司将朔黄铁路全部上行线更换成无缝线路，并在沿线设计安装46处噪声屏障，改善了沿线居民的生活环境。

### 节约土地使用

公司在运营过程中采取多种措施尽量减少土地的使用量。

朔黄铁路公司采用生土筑路、熟土回填、以桥代路的方式共节约土地资源623,900平方米，占总征地面积的14.5%。黄骅电力是国内第一家采取围海造陆方式取得厂址用地的电厂，一期工程造地面积达488,000平方米。

### 大气污染的预防与治理

公司自有电厂及其他客户使用神华煤的过程中，可能会排放CO<sub>2</sub>、二氧化硫、氮氧化物、粉尘等有害气体和颗粒。

公司采取多种措施预防和减少大气污染：（1）提高煤炭洗选比例，进一步提升煤质，降低商品煤的污染物含量；（2）在客户中推广有针对性的神华煤燃烧技术，降低燃烧产生的污染物；（3）在燃煤发电机组、锅炉中加装脱硫、脱硝、除尘等设备，减少污染物的排放；（4）公司正在开展CO<sub>2</sub>捕集与贮存的调研和论证工作，为减少CO<sub>2</sub>排放开展准备工作。

于2007年底，国华电力分公司87%的机组加装和运营了脱硫装置，该指标在行业发电公司中居于首位，计划于2010年末脱硫装置配置率达到100%；30台燃煤机组均配置了除尘效率大于99%的静电除尘器。宁海电力被授予中国环境保护产业协会颁发的“2007年度国家重点环境保护实用技术示范工程”称号。



## 未来规划

本公司将坚持经济建设与环境建设同步规划、同步实施、同步发展的方针，以建设资源节约型、环境友好型企业为主线，以节约能源、资源和污染综合防治、矿区生态建设为重点建设内容，推进ISO14001环境管理体系在各子、分公司的建设，实现企业发展与社会、环境效益的协调统一。

公司预计在“十一五”后三年投入近30亿元节能减排专项资金；至“十一五”末，完成国家发展和改革委员会累计节能0.309百万吨标准煤的节能考核指标，煤炭生产万元增加值综合能耗降低20%，二氧化硫和化学需氧量排放减少10%；发电业务供电煤耗持续下降，继续保持国内领先水平，国华电力分公司实现供电煤耗由2007年的327克/千瓦时降低到321克/千瓦时，二氧化硫排放总量比“十五”末期减少8.78%。

主要开展以下工作：

- 落实环境保护和节能减排目标责任制，纳入到生产经营绩效考核指标体系。
- 切实落实污染物总量控制制度，完善监测、监控系统。加强环境影响评价和“三同时”管理，在项目的立项、设计阶段就进行合理使用能源、资源综合利用的可行性和规划，从源头上推进节能减排。
- 加强环保专项资金管理，对环保项目实施审批、备案、监督检查等制度，确保环保工程能够按照规划保质保量完成。
- 加大在环境保护和节能减排的技术改造、设备更新和成果推广的资金投入力度。
- 完善环境保护奖励制度，严肃追究环境事故责任。
- 加强环保科技研发，重点加强资源与环境协调开采、生态综合治理、烟气脱硫脱硝、煤污水处理等技术攻关。
- 提高信息管理能力，加快环境保护信息系统建设，构建集环境决策、远端控制、应急支援于一体的信息平台，实施动态环境管理。



自主创新与  
技术进步





## 概述

科技创新是中国神华保持领先的措施。公司陆续出台了《中国神华能源股份有限公司科技创新专项管理暂行办法》、《中国神华能源股份有限公司科研项目资金管理的有关规定》和《中国神华能源股份有限公司知识产权管理暂行办法》等多项制度，并已初步形成以技术委员会和专家咨询委员会为决策层，以科技管理部门和专家库为管理层，以煤、电两个技术中心和基层单位为研发层，以社会科技力量为重要补充的科技创新组织体系。

## 科技投入

近三年来，中国神华科技创新经费投入额累计已达20亿元，连续三年投入增长率超过20%，重点集中在煤炭高产高效、资源与环境协调开采、节能发电技术研究等领域。

2007年，公司批复立项的科研项目37项，资金预算约130百万元，项目立项数和经费预算分别比上年增长11.8%和65.9%，在研项目达93项。

## 知识产权

公司基本建立知识产权工作的制度体系，包括知识产权管理机构和职责、知识产权权属和内控、知识产权的使用和转让以及相关的奖惩制度等。

2007年公司申报专利82项（其中发明专利36项），新获专利授权41项，累计获得专利授权129项。申请专利数和获得专利授权数在煤炭生产企业中名列前茅。2007年9月，中国神华被认定为北京市专利示范单位。

## 科技合作

公司充分利用社会资源，与国内外优势企业、科研院所和高等院校等建立了多种科技合作关系，为神华的健康高速发展提供了技术保障平台。

2007年，公司与航天科技集团、上海电气集团、上海交通大学、中国矿业大学等18家单位共同组成“煤炭开发利用技术创新战略联盟”，为充分利用社会科技资源提供了良好平台。

## 设备本土化

中国神华和设备供应商及科研院校合作，在采掘装备本土化方面取得积极进展。设备本土化，有利于降低设备采购成本、缩短设备供货期。2007年设备本土化方面的主要进展如下：

- （1）自主研制出世界上支护高度最大的6.3米高强度液压支架，并已成功应用于神东煤炭分公司的上湾煤矿和补连塔煤矿的两个工作面；2007年，这两个工作面累计多回收煤炭约计1.54百万吨（见下表），并提高了综采工作面的采高和回采率。

矿井	工作面	工作面长度(米)	平均采高(米)	起止时间	工作面推进(米)	多回收煤(百万吨)
上湾煤矿	51202	301	6	2007.5~2007.12	3,240	1.014
补连塔矿	32301	301	5.8	2007.7~2007.12	2,240	0.526
<b>合计</b>						<b>1.54</b>

- (2) 与国内主要采煤装备生产厂家合作，成功研制出第一台国产连续采煤机并于2007年底进入万利矿区进行工业性试验；试验成功后，连续采煤机的采购成本将会下降1/3以上。
- (3) 联合国内相关院所进行“万吨级低温多效海水淡化技术”及装备的自主研发，该技术能够有效降低应用成本，提高技术经济性；
- (4) 自主开发“单机1,000兆瓦机组石灰石—石膏湿法脱硫技术”，并在国内率先实现单机1,000兆瓦机组脱硫技术装备的本土化。该项技术及设备的本土化，能大幅度降低工程造价达30%以上。

## 自主创新工作

2007年中国神华把新技术成果的应用和转化作为工作重点，不断加大工作力度，取得显著经济效益。据初步统计，2007年仅部分重点项目就创造经济效益约77亿元。

煤矿业务：“加长工作面技术”在神东矿区全面应用的基础上，已向万利矿区推广。2007年，共完成300米以上加长工作面26个，资源回收率提高2%，累计多出煤6.1百万吨；“神东煤层合理煤柱宽度、巷道断面与支护技术参数研究”较大幅度地减少了神东矿区部分井工矿煤柱的宽度，减少了煤炭损失；“抛掷爆破技术”成功应用于准格尔能源公司黑岱沟露天煤矿，有效降低了综合剥离成本。

运输业务：“朔黄铁路桥梁振动控制技术”已在铁路沿线5座桥梁得到成功应用，取消了行车限速，提高了列车运能。

发电业务：“烟塔合一技术”已成功应用于三河电力二期工程，降低设计和建设成本18百万元以上；“1,000兆瓦机组石灰石—石膏湿法脱硫技术”和“万吨级低温多效海水淡化技术”可分别节省基建投资10百万元和55百万元。

## 未来规划

### 发展目标

根据公司发展规划，科技投入增长每年不低于20%，到2010年科技投入达到销售收入的1%。到2010年，中国神华的自主创新工作的主要发展目标是：

一是要建立起以企业技术中心为主体的高效、自主的技术创新体系，达到国家级技术中心标准，自主创新能力和科技管理水平达到国内一流；

二是形成稳定的科技投入渠道，建立科技风险投资机制，把科技资金的使用效果作为评定经营者业绩的重要考核指标；

三是建立充分利用社会科技资源的有效平台，与主要科研院所形成长期稳定的战略合作关系；

四是培养和形成一支自主创新的人才队伍，形成鼓励创新的良好机制。

## 重点科研项目

### 煤矿业务

- (1) 针对矿区特点的资源与环境协调开采成套技术
  - 神华矿区煤炭回收率提高的开采技术（神华矿区资源赋存规律与开采技术，5.5m以上特厚煤层开采成套技术，薄煤层开采成套技术，长壁式开采方式的回收率提高技术等）；
  - 露天矿高效建设与生产安全技术（露天矿区吊斗铲工艺关键技术和工艺优化、地表治理和复垦等配套技术）；
  - 矿区水资源保护性开采与利用技术（矿区水资源环境与优化利用途径，神华开采模式下水资源影响规律与保水采煤关键技术，矿区地表水、地下水和矿井水联合调度方式等）；
  - 矿区生态环境保护与协调开发技术（矿区生态环境系统综合评价与协调开采的环境保护技术、矿区生态环境保护与恢复技术和示范工程）。
- (2) 煤炭采掘装备本土化研发
  - 薄煤层液压支架研发；
  - 加快采煤机和工作面三机的本土化研发；
  - 连续采煤机研发；
- (3) 矿井高效安全生产保障技术
  - 高瓦斯矿井防治技术；
  - 地下煤火的动态监测与防治；
  - 高产高效模式下的地质灾害预测与防治技术；

### 运输业务

- (1) 神华铁路运力提升技术
  - 开发应用运输调度信息系统；
  - 大吨位自卸式车辆；
  - 大马力交流传动电力机车；
  - 长大坡道万吨列车牵引综合技术。
- (2) 神华铁路系统优化技术

系统分析神华煤销售近、远期目标对铁路运输能力的需求以及与供应的平衡关系，综合分析产运销系统可靠性、效率、竞争和生存能力等因素优化铁路布局，为铁路的建设和技改决策提供技术支援。
- (3) 高效疏浚管理技术开发应用
  - 高效挖泥船应用、专用挖取器具和水力冲淤方面的疏浚技术开发研究；
  - 航道淤积预报及备淤优化研究；
  - 抛淤工艺优化研究；
  - 疏浚施工监控系统开发；



## 发电业务

### (1) 神华煤高效安全燃烧技术

- 神华煤防结渣技术；
- 燃烧高硫煤技术；
- 神华燃料储运方式；
- 制粉系统防磨防爆技术；

### (2) 节水节能降耗技术

- 等离子点火技术；
- 中水发电技术；
- 超临界与超超临界机组应用技术；
- 煤基多联产配套发电技术 (IGCC)；
- 液化天然气联合循环发电技术；

### (3) 电力设备本土化研发

- 百万千瓦级机组脱硫技术及装备；
- 万吨级低温多效海水淡化技术及装备；

## 科技奖励

序号	奖项名称	获奖项目	获奖单位	获奖等级
<b>國家獎</b>				
1	国家科技进步奖	朔黄重载铁路建设与运营技术	神华集团、朔黄铁路公司	二等
<b>省部級獎</b>				
2	煤炭工业科学技术奖	KJZ系列矿用隔爆兼本质安全型智慧真空组合开关	神东煤炭分公司	一等
3	煤炭工业科学技术奖	煤炭自燃理论及其应用基础研究	神东煤炭分公司	一等
4	中国电力科学技术奖	600兆瓦机组自主化DCS的研发及其工程应用	国华电力分公司	一等
5	煤炭工业科学技术奖	年产1000万吨综采工作面支护设备本土化研究	神东煤炭分公司	二等
6	中国电力科学技术奖	万吨级低温多效海水淡化技术在大型火电厂的应用研究	黄骅电力	二等
7	中国电力科学技术奖	600兆瓦汽轮机阀门管理优化	黄骅电力	三等

A stylized illustration of a plant with a central stem and several large, rounded leaves, rendered in a dark purple color against a lighter purple background. The plant is positioned on the right side of the frame, with its leaves extending towards the left.

社会公益与  
社会评价



中国神华在创造巨大经济效益的同时，始终热心于社会公益事业，热心参与慈善、捐助等，关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业，并逐渐形成了有神华特色的回馈社会的模式。

## 及时足额纳税

2007年公司共缴纳企业所得税、增值税、资源税、土地使用税等各种税金16,090百万元。

## 捐赠扶贫

公司制定《中国神华能源股份有限公司捐赠管理办法（暂行）》等制度，对捐赠的物件、额度及程序进行了明确规定。

2007年，中国神华扶贫捐资超过95百万元。包括资助矿区当地牧民，保障其冬季供暖；捐款黄帝陵，保护传统文化；资助贫困学生近百名，并组织员工向贫困地区和受灾地区捐资捐物等。

## 社会服务

在社会服务方面，中国神华也开展了诸多有特色的公益服务，并使之日常化、系列化。

北京热电依托国家电力科技展示中心和企业园区创建科普基地和工业旅游示范点，主要面向广大中小學生、部分院校电力专业的大学生和留学生、周边居民等宣传电力科普知识，2007年对外接待近3,000人次。

北京热电已经被北京奥组委确定为向世界展示中国企业环保成就的定点单位。

## 地企共建

中国神华业务涉及矿、路、港、电多个行业，跨及若干省市，覆盖面广。中国神华的生存和发展离不开当地政府和人民支持和关心，和谐的地企关系是中国神华稳定、快速发展的基础保证。

2007年，公司最大的煤炭生产基地——神东煤炭分公司扶贫捐资71百万元，支付征地、塌陷补偿、搬迁费233百万元。在神东煤炭分公司的建设和发展的带动下，当地经济、社会、生态环境持续向好变化。

朔黄铁路公司自觉承担起了企业公民的责任，保护铁路沿线的自然风貌，平整恢复了128处取土场和15处荒山、荒坡和河滩取土地貌，先后投资约97百万元在铁路沿线种植树木1430万株，其对社会负责的态度和行动受到了沿线政府和百姓的好评，被国家授予了“国家环境友好工程”称号。

## 社会评价

时间	奖项
2007年12月	“2007年度中国最佳矿业公司”(《环球金融》)
2007年12月	2007年度“亚洲最佳股东评价公司”(《机构投资者》)
2007年12月	“2007亚太地区最具长期收益力50强企业”(《福布斯》)
2007年11月	2007年“中国最具投资价值上市公司”(中国社会科学院)
2007年11月	2006年度“最佳企业管治资料披露大奖”H股公司类金奖(香港会计师公会)
2007年9月	2007年度“全球能源企业250强”排行榜第58名,全球煤炭和可消费燃料类企业排名第1名(Platts普氏能源资讯)
2007年8月	“2006中国最具影响力海外上市公司”(上海证券报和北京大学光华管理学院)
2006年6月	2006年度亚洲地区“最佳公司治理”(《亚洲金融》)
2006年6月	朔黄铁路公司获得“国家环境友好工程”称号(国家环保总局)
2006年2月	神东分公司获得2005年度“中华环境奖”(国家环保总局)
2005年12月	2005年度亚洲地区“最佳IPO”(《亚洲货币》)

# 反馈表

中国神华非常关注您对公司的企业社会责任工作和这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议，是我们在持续改进工作和这份报告过程中最关心的内容。

请回答好以下问题后将表格传真至 +86-10-8488 2107。

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

---

---

---

---

---

---

---

2. 您对本报告中的哪一部分最感兴趣？

---

---

---

---

---

---

---

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：

---

职业：

---

 机构：

---

联系地址：

---

 邮政编码：

---

电话：

---

 传真：

---

电子邮件：

---



中国神华能源股份有限公司

洲际大厦4楼  
东城区安德路16号  
中国·北京  
邮编100011



